

**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Университет мировых цивилизаций имени В.В. Жириновского»
(АНО ВО «УМЦ»)**

ПРИНЯТО

на заседании Ученого Совета
протокол от 29.06.2023 № 10

УТВЕРЖДЕНО

приказом ректора от 06.07.2023 № 178
_____ О.Н. Слоботчиков

**ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ И ПОСТДИПЛОМНОМУ
СОПРОВОЖДЕНИЮ
ИНВАЛИДОВ И ЛИЦ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ В
АНО ВО «УМЦ» НА 2023-2026 ГГ.**

Москва, 2023

Введение

Программа содействия трудоустройству и постдипломному сопровождению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (далее – Программа) разработана для обеспечения качественного и доступного высшего образования и среднего профессионального образования, профессиональной ориентации в период обучения и деятельности по трудоустройству выпускников Автономной некоммерческой организации высшего образования «Университет мировых цивилизаций имени В.В.Жириновского» (далее – АНО ВО «УМЦ»).

Трудоустройство выпускников – важная и актуальная задача, требующая постоянного внимания. Молодой специалист, вступающий в договорные отношения с работодателем, должен обладать компетенциями, которые позволяют ему полноценно вступить в трудовую деятельность и эффективно выполнять должностные обязанности. Решение проблемы трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, учреждений высшего образования ставится в ряд основных ориентиров, определяющих направление деятельности вуза.

Государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране определяет Федеральный Закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24.11.1995 года № 181-ФЗ. Ее целью является обеспечение инвалидам, равных с другими гражданами, возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные Российским законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

- трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;
- физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;
- ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;
- недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;
- отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышение своего социального статуса.

В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

В АНО ВО «УМЦ» созданы все условия для получения высшего образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:

- учебный процесс организуется в соответствии с требованиями нормативных актов;
- применяются специальные технические средства обучения коллективного и индивидуального пользования;

- обучающимся оказывается необходимая техническая помощь и обеспечивается доступ в здание Университета.

Деятельность центра профориентации школьников и содействия трудоустройству выпускников АНО ВО «УМЦ» направлена на комплексную работу во взаимодействии с работодателями на начальном этапе профессиональной карьеры выпускников. Проводится содействие в подборе места трудоустройства, помощь в осуществлении контактов с работодателем, консультационная поддержка выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Термины, определения, обозначения и сокращения

В настоящей Программе применены следующие термины с соответствующими определениями:

— инвалид – лицо имеющее нарушения здоровья, со стойким расстройством функций организма обусловленное заболеваниями последствиями травм или дефектами приводящее к ограничению жизнедеятельности и вызывающее необходимость его социальной защиты.

— лицо с ограниченными возможностями здоровья – лицо, имеющее недостатки в физическом и (или) психическом развитии имеющие значительные отклонения от нормального психического и физического развития, вызванные серьезными врожденными или приобретенными дефектами и в силу этого нуждающиеся в специальных условиях обучения и воспитания;

— постдипломное сопровождение – совокупность целенаправленных комплексных мер, предполагающих сотрудничество педагога наставника с молодым специалистом с целью обеспечения успешного входа в профессию, эффективную реализацию педагогической деятельности адаптации к профессиональной среде и преодолению кризисов и барьеров, возникающих в процессе реализации профессиональной деятельности;

— образовательная программа высшего образования – совокупность учебно-методической документации регламентирующей цели, ожидаемые результаты содержание и реализацию образовательного процесса по направлению подготовки (специальности) высшего образования;

— обучающийся – физическое лицо, осваивающее образовательную программу;

— трудоустройство – это система мероприятий, проводимая государственными органами и общественными организациями в целях содействия населению в поиске, подборе, направлении и устройстве на работу в соответствии со способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей.

— ОВЗ - ограниченные возможности здоровья;

— ЦПОШИСТВ - центр профориентации школьников и содействия трудоустройству выпускников АНО ВО «УМЦ»

Нормативно-правовое обеспечение Программы

1. Конституция РФ;
2. Конвенция о правах инвалидов от 13 декабря 2006 года;

3. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;
4. Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018);
5. Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (ред. от 07.03.2018);
6. Федеральный закон от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов»;
7. Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «Комплекс мер, направленных на повышение эффективности реализации мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов, на обеспечение доступности профессионального образования, включая совершенствование методов профессиональной ориентации детей-инвалидов и лиц с ОВЗ, на подготовку специализированных программ профессионального обучения инвалидов с учетом особенностей их психофизического развития и индивидуальных возможностей»;
8. Государственная программа Российской Федерации «Доступная среда» на 2011–2025
9. годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 29 марта 2019 г. № 363 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Доступная среда"»;
10. Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018–2025 годы, утвержденная Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642;
11. Приказ Минобрнауки России от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Порядок обеспечения условий
12. Доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи» (ред. от 18.08.2016);
13. Приказ Минобрнауки России от 2 июля 2013 г. № 513 «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется Профессиональное обучение» (с изм. на 03.02.2017);
14. Письмо Минобрнауки России от 18 марта 2014 г. № 06-281 «О направлении Требований» (вместе с «Требованиями к организации образовательного процесса для Обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности Образовательного процесса», утвержденными Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн);
15. Устав АНО ВО «УМЦ».

Паспорт Программы

Цель Программы: Создание условий, способствующих решению проблемы трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации, и как результат – их успешная адаптация к условиям современного рынка.

Задачи Программы:

- содействие эффективному трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- развитие информационной системы, обеспечивающей выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, и работодателей данными о рынках труда и образовательных услугах;

- исследование рынка труда и оценка состояния рабочих мест для лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- помощь в профессиональном самоопределении (ориентации) абитуриентов, путем информирования о перспективах трудоустройства по выбранной специальности (совместно с довузовским отделом участие в профориентационных мероприятиях).

Целевая группа Программы – обучающиеся и выпускники, относящиеся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Сроки реализации Программы: 2023-2026 гг. (2023-2024у.г., 2024-2025 у.г., 2025-2026 у.г.)

Руководство и контроль реализации Программы: Проректор по развитию АНО ВО УМЦ

Исполнители программы: центр профориентации школьников и содействия трудоустройству выпускников АНО ВО «УМЦ»; другие структурные подразделения и службы АНО ВО «УМЦ» в рамках их полномочий.

Целевые индикаторы и показатели эффективности реализации Программы:

- количество трудоустроившихся выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, продолживших обучение;
- количество выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, имеющих карьерный рост (предпринимателей);
- доля лиц из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, положительно оценивающих обучение в ГУУ.

Ожидаемые результаты:

Построение и функционирование эффективной системы содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников с инвалидностью и ОВЗ АНО ВО «УМЦ», включающей:

- повышение количества трудоустроенных выпускников с инвалидностью и ОВЗ, а также их закрепление на рабочих местах;
- наличие банка данных (реестра) выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, баз данных партнерских организаций и предприятий, вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ, резюме;
- обеспечение индивидуального сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;
- участие обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ в олимпиадах и конкурсах (чемпионатах) профессионального мастерства;
- выбор мест прохождения практик для инвалидов и лиц с ОВЗ с учетом требований их доступности;
- презентации и встречи работодателей с обучающимися и выпускниками из числа инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организацию системной профориентационной работы, обеспечивающую выбор профессии (специальности), соответствующей личностным особенностям, рекомендациям медико-социальной экспертизы, а также индивидуальной программе реабилитации инвалида и способствующей успешному развитию профессиональной карьеры;
- информационную систему, систему дополнительного профессионального образования, механизмы их правовой и социальной защиты

Основные направления совершенствования трудоустройства выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья

Центр профориентации школьников и содействия трудоустройству выпускников АНО ВО «УМЦ» осуществляет свою работу по следующим направлениям:

- информационная поддержка процесса трудоустройства;
- психодиагностика индивидуальных личностно-профессиональных особенностей студентов с ОВЗ и инвалидностью с целью оптимизации процесса профориентации;
- содействие эффективному трудоустройству;
- организация и поддержание взаимодействия университета с партнерами и работодателями;
- изучение потребностей студентов, выпускников, специалистов, работодателей;
- мониторинг трудоустройства выпускников университета.

План мероприятий по реализации Программы

№ п/п	Наименование мероприятий	Исполнитель	Сроки
Задача 1: содействие эффективному трудоустройству выпускников, относящихся к категории инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;			
1	Анализ ситуации на рынке труда Москвы и Московской области по обеспечению выпускникам с ОВЗ и инвалидам гарантий трудовой занятости	ЦПОШиСТВ	Ежегодно январь-февраль
2	Формирование(обновление) банка данных (реестра) обучающихся и выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШиСТВ	Ежегодно сентябрь-октябрь
3	Анализ эффективности трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Ежегодно май-октябрь
4	Организация работы по изучению лучших практик в сфере содействия трудоустройству выпускников с инвалидностью и ОВЗ, тиражирование успешного опыта	ЦПОШиСТВ	В течение года
5	Рассмотрение вопросов содействия трудоустройству будущих выпускников с ОВЗ и инвалидностью на заседаниях Ученого Совета АНО ВО «УМЦ»	Проректор по развитию	В соответствии с графиком заседаний Ученого совета
6	Мониторинг и прогнозирование трудоустройства выпускников с ОВЗ и Инвалидностью и их потребностей в открытии собственного дела	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Ежегодно апрель-июнь

7	Выявление запросов оказания помощи в трудоустройстве или продолжении обучения	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Круглогодично
8	Поиск и предложение соответствующих вакансий (в том числе в рамках квот)	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Круглогодично
9	помощь в продолжении образовательной траектории обучения в магистратуре (аспирантуре), по программам дополнительного образования	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Ежегодно март-май
10	Разработка индивидуальных планов трудоустройства выпускников с ОВЗ и инвалидов с учетом их потребностей и индивидуальных программ реабилитации	ЦПОШиСТВ	Ежегодно май-октябрь
11	Индивидуальные консультации специалистов для выпускников с ОВЗ и инвалидов (их законных представителей) по вопросам трудоустройства и построению карьеры	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
12	Организация и проведение психологического и профессионального тестирования (анкетирования)	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
13	Организация помощи выпускникам-соискателям с инвалидностью и ОВЗ в успешном поиске работы: составление резюме, подготовка их к собеседованию, социально-психологическое, кураторское, волонтерское и транспортное сопровождение в поисках работы	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
14	Организация производственных практик на специализированных рабочих местах, в т.ч. консультирование специалистов организации-работодателя по вопросам оказания помощи в освоении обучающимися с ОВЗ и инвалидами трудовых обязанностей	ЦПОШиСТВ, деканы факультетов, директора институтов	Ежегодно, в соответствии с графиком учебного процесса
15	Комплексный анализ предложений и замечаний со стороны предприятий (организаций), в которых студенты с инвалидностью и ОВЗ проходили практику	ЦПОШиСТВ	Ежегодно, июль
16	Организация мероприятий по построению карьерной траектории для выпускников с ОВЗ и инвалидов, помощь во взаимодействии с работодателями	ЦПОШиСТВ	Ежегодно февраль-апрель
17	Поддержка и сопровождение обучающихся с ОВЗ и инвалидов в конкурсах профессионального мастерства	ЦПОШиСТВ деканы факультетов, директора институтов	Круглогодично

18	Участие в проектах и программах Минобрнауки РФ, Правительства Москвы по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
19	Организация и проведение вузовских мероприятий с участием обучающихся с ОВЗ и инвалидов: «Ярмарки вакансий», «Дни карьеры», «Экскурсии к работодателям» и др.	ЦПОШиСТВ	Ежегодно февраль-апрель
20	Взаимодействие и сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти, социальными партнерами по вопросам содействия трудоустройству и занятости выпускников с ОВЗ и инвалидов	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
21	Взаимодействие с общественными организациями инвалидов по содействию трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидов	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
22	Организация встреч с представителями Центров (служб) занятости населения	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
23	Взаимодействие с ресурсными центрами для профессионального обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
24	Поиск потенциальных работодателей, ведение с ними переговоров и составление банка данных о вакансиях, которые могут быть заняты специалистами с инвалидностью и ОВЗ	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
25	Формирование информационной системы баз данных: партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве инвалидов и лиц с ОВЗ; специализированных предприятий инвалидов, а также предприятий, имеющих квоты на трудоустройство указанной категории	ЦПОШиСТВ	Круглогодично
26	Информирование обучающихся с ОВЗ и инвалидов по вопросам сопровождаемого содействия трудоустройству и занятости с использованием информационных каналов университета: - официальный сайт; - официальные социальные сети (вконтакте, телеграм)	ЦПОШиСТВ деканы факультетов, директора институтов	Круглогодично
27	Мониторинг рынка труда и оценка состояния рынка рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ на основании баз вакансий через Интернет-ресурсы: сайты предприятий (организаций), кадровых агентств	ЦПОШиСТВ	Ежегодно, сентябрь-декабрь

28	Анализ итогов мониторинга рынка труда на предоставление рабочих мест для инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, январь
29	Подготовка перечня (базы данных) наиболее востребованных рынком труда направлений подготовки инвалидов и лиц с ОВЗ, Создание базы данных для инвалидов и лиц с ОВЗ, ищущих работу	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, февраль
30	Подготовка и направление предприятиям (организациям) информации о механизме взаимодействия с работодателями, о потенциальных способностях выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, март
31	Организация и проведение мониторинга прогнозируемого и фактического, трудоустройства выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, март-сентябрь
32	Анализ работы по содействию трудоустройству выпускников и подготовка предложений о внедрении наиболее эффективных методов организации работы по трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, октябрь
33	Подготовка аналитического отчета о деятельности АНО ВО "УМЦ" в части содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ	ЦПОШИСТВ	Ежегодно, ноябрь